

Số 01/KH-PBP

Tam Tiến, ngày 19 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH **Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024**

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Kế hoạch số 07/KHUBND ngày 11/01/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Núi Thành về công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), tiêu cực năm 2024.

Thực hiện Kế hoạch số 74/KH-SGD&ĐT ngày 12/01/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) tỉnh Quảng Nam về Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của ngành GD&ĐT tỉnh Quảng Nam.

Thực hiện Kế hoạch số 02/KH-PGD&ĐT ngày 15/01/2024 của Phòng GD&ĐT Núi Thành về Kế hoạch Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Núi Thành.

Trường THCS Phan Bá Phiến xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của từng CBGVNV trong công tác PCTN, tiêu cực góp phần giữ vững ổn định chính trị, nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực, góp phần tích cực vào công tác PCTN, tiêu cực của nhà trường; kiên quyết đấu tranh, kịp thời phát hiện các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị.

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện đầy đủ, đồng bộ các nội dung PCTN được quy định trong Luật Phòng, chống tham nhũng và của Bộ chỉ số Phòng, chống tham nhũng do Thanh tra Chính phủ ban hành; chú trọng thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, nhất là công tác kiểm tra của cấp trên đối với cấp dưới và tự kiểm tra trong nội bộ của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của cấp ủy, chính quyền trong việc thực hiện các quy định của pháp luật; các chủ trương, nghị quyết của Trung ương, chỉ đạo của Tỉnh ủy, huyện Núi Thành, Phòng GD&ĐT về công tác PCTN.

- Xây dựng đội ngũ CBGVNV thuộc cơ quan có phẩm chất đạo đức, liêm chính, có năng lực và trình độ chuyên môn, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị

trong sạch vững mạnh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Hiệu trưởng và người đứng đầu phụ trách các tổ, ban, hội đoàn thể nâng cao trách nhiệm trong việc chỉ đạo, tổ chức triển khai, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực và các văn bản hướng dẫn thực hiện chủ trương, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền; cụ thể hóa thành các nội dung, giải pháp cụ thể để chỉ đạo thực hiện, nhằm phát huy hiệu quả tại cơ quan, đơn vị mình.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật (PBGDPL) theo hướng kết hợp tuyên truyền chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tư tưởng Hồ Chí Minh về PCTN, tiêu cực với giáo dục đạo đức liêm chính, trách nhiệm nêu gương tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức của CBGVNV trong nhà trường nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của toàn xã hội trong đấu tranh PCTN.

- Triển khai thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa; tăng cường hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, kiểm tra nội bộ để chấn chỉnh, nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa; các hành vi tiêu cực, tham nhũng phải được phát hiện và xử lý kịp thời, nghiêm minh; chú trọng việc phát hiện, xử lý tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu, “tham nhũng vặt” ở đơn vị.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Tiếp tục triển khai, quán triệt trong CBGVNV pháp luật về PCTN, tiêu cực, các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh, Huyện và Phòng GDĐT về công tác PCTN, tiêu cực; chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chiến lược quốc gia PCTN và các nhiệm vụ theo hướng dẫn; triển khai thực hiện các chương trình công tác của Ban Chỉ đạo tỉnh về PCTN, tiêu cực; đưa nội dung đấu tranh PCTN, TC vào chương trình, kế hoạch công tác trọng tâm hàng năm; lấy kết quả công tác PCTN, TC là tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành của người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xem xét, sử dụng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương thức tuyên truyền, PBGDPL, bảo đảm tính đa dạng, linh hoạt, sáng tạo, hấp dẫn, hiệu quả; tăng cường ứng dụng công nghệ hiện đại, nhất là công nghệ thông tin, truyền thông trong công tác tuyên truyền, PBGDPL về PCTN, tiêu cực; tuyên truyền, PBGDPL về PCTN, tiêu cực có trọng tâm, phù hợp với đối tượng đáp ứng nhiệm vụ chính trị và nhu cầu xã hội để tạo đồng thuận trong thực hiện.

- Nội dung tuyên truyền, PBGDPL về PCTN, tiêu cực gồm: thực trạng, nguyên nhân, điều kiện tham nhũng và giải pháp PCTN, tiêu cực; ý nghĩa, tầm quan trọng của PCTN, tiêu cực và xây dựng đạo đức liêm chính; tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức liêm chính và PCTN, tiêu cực; quan điểm, chủ trương,

chính sách của Đảng về PCTN; Luật PCTN năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành. Trọng tâm là các quy định mới về hành vi tham nhũng, tiêu cực; các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; xử lý tham nhũng và hành vi vi phạm pháp luật về PCTN, tiêu cực; tình hình, kết quả thực hiện chính sách, pháp luật về PCTN.

- Chú trọng đổi mới hình thức tuyên truyền thông qua Báo, Đài, hội thi,... với nội dung ngắn gọn, súc tích, dễ hiểu, sát thực tiễn để nâng cao chất lượng, hiệu quả, nâng cao sự hiểu biết, ý thức pháp luật trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và học sinh. Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị, trường học bảo đảm hiệu quả, thiết thực như: Hoạt động văn nghệ, thông qua các hội nghị, sinh hoạt chi bộ, họp hội đồng sư phạm, công thông tin điện tử của đơn vị,... gắn nội dung tuyên truyền phổ biến pháp luật với nhận diện hành vi những nhiều, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp theo tinh thần Chỉ thị số 10/2019/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiều, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp”.

- Thực hiện Kế hoạch số 259/KH-UBND ngày 13/01/2022 của UBND tỉnh về việc tiếp tục thực hiện Chương trình “Tăng cường giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống và khơi dậy khát vọng cống hiến cho thanh niên, thiếu niên, nhi đồng giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn tỉnh Quảng Nam.

3. Tổ chức triển khai thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong nhà trường

Nhà trường triển khai đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định; trong đó, tập trung một số nội dung sau:

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong các hoạt động

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của nhà trường, thực hiện công khai, minh bạch hoạt động của đơn vị theo đúng quy định; thời gian, thời điểm công khai, nội dung công khai, hình thức công khai theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

- Hiệu trưởng có trách nhiệm thường xuyên chỉ đạo tổ chức tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị và chấn chỉnh, khắc phục kịp thời những hạn chế, thiếu sót; các tài liệu minh chứng cho việc thực hiện công khai, minh bạch phải được tập hợp đầy đủ và gửi về Phòng GDĐT (qua Bộ phận TCCB) khi có yêu cầu để phục vụ báo cáo đánh giá công tác PCTN của UBND huyện, UBND tỉnh theo quy định của Thanh tra Chính phủ.

- Việc công khai, minh bạch phải bảo đảm chính xác, rõ ràng, đầy đủ, kịp thời theo trình tự, thủ tục do cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền quy định và phù hợp với quy định của pháp luật.

3.2. Xây dựng, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Bộ phận Kế toán – tài vụ thực hiện nghiêm các quy định hiện hành về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; tiếp tục nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ áp dụng tại đơn vị mình đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ đúng quy định của pháp luật. Chú trọng thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên cơ sở tạo điều kiện thuận lợi để hoàn thành tốt yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra nội bộ, giám sát việc xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn tại đơn vị mình để tự chấn chỉnh, khắc phục kịp thời các thiếu sót, hạn chế.

- Ngoài việc bị xử lý trách nhiệm, người cho phép sử dụng trái quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ còn phải hoàn trả phần giá trị mà mình cho phép sử dụng trái quy định và bồi thường thiệt hại; người sử dụng trái quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ có trách nhiệm liên đới bồi thường với người cho phép sử dụng trái quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ; người tự ý sử dụng trái quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ phải hoàn trả phần giá trị mình sử dụng trái quy định và bồi thường thiệt hại.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện và giám sát việc thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của CBCCVC theo các quy định của pháp luật đối với từng lĩnh vực công tác, gắn với xây dựng nền nếp văn hóa công sở.

- Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm quy định về tặng quà và nhận quà tặng theo Điều 22 Luật PCTN năm 2018 và Mục 2 Chương IV Nghị định số 59/2018/NĐ-CP. Theo đó, cơ quan, đơn vị, người có chức vụ, quyền hạn không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, trừ trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại và thực hiện chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật; việc tặng quà phải thực hiện đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn, đối tượng; không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình, trường hợp không từ chối được thì nhà trường phải tổ chức quản lý, xử lý quà tặng theo quy định.

- Triển khai, quán triệt cho người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị mình những việc được làm và không được làm theo quy định tại Điều 20 của Luật PCTN 2018; thực hiện quy tắc ứng xử quy định tại Chương IV, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Quyết định số 3510/QĐ-UBND ngày 30/11/2021 của UBND tỉnh Quảng Nam ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện, Chỉ thị số 30/CT-TU ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ.

- Tổ chức phổ biến, quán triệt nâng cao nhận thức về xung đột lợi ích và kiểm soát xung đột lợi ích cho CBCCVC trong cơ quan, đơn vị; phát hiện và xử lý kịp thời khi có xung đột lợi ích xảy ra trong cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của pháp luật.

3.4. Thực hiện kê khai tài sản, thu nhập

- Quán triệt đến toàn thể CBVC các quy định mới của Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Chuẩn bị các điều kiện và triển khai tổ chức thực hiện việc kê khai, công khai, minh bạch tài sản, thu nhập đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật PCTN năm 2018; Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo văn bản hướng dẫn kê khai của UBND huyện.

3.5 .Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng

Thực hiện nghiêm quy định tại Điều 72, Điều 73 Luật Phòng, chống tham nhũng và mục 1 Chương X Nghị định số 59/2019/NĐ-CP quy định về trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách; tiếp tục thực hiện nghiêm Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng tại đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

3.6. Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 4368/KH-UBND ngày 25/7/2019 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Quyết định số 2817/QĐ-UBND ngày 25/12/2023 của UBND tỉnh Quảng Nam ban hành kèm theo Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2024

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng tinh giản, công khai, minh bạch trong giao dịch giữa cơ quan nhà nước với tổ chức, cá nhân trong tất cả các lĩnh vực có liên quan đến thủ tục hành chính. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong thực thi công vụ.

- Thường xuyên theo dõi, cập nhật các quy định mới của pháp luật có liên quan để rà soát, đề xuất ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung kịp thời các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm Chi thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Đẩy mạnh thanh toán trực tuyến phí, lệ phí, nghĩa vụ tài chính các thủ tục hành chính theo chỉ đạo của Chính phủ, UBND tỉnh, UBND huyện và của ngành Giáo dục và Đào tạo.

4. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng

4.1. Công tác kiểm tra nội bộ

Hiệu trưởng có trách nhiệm chủ động xây dựng kế hoạch tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ viên chức thuộc phạm vi mình quản lý nhằm chủ động ngăn ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng. Khi phát hiện có hành vi tham nhũng và hành vi khác vi phạm pháp luật về tham nhũng, phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật.

4.2. Công tác kiểm tra gắn với đấu tranh PCTN

Nhà trường thực hiện tốt công tác tự kiểm tra trong việc thực hiện pháp luật Luật Phòng chống tham nhũng, các quy định của pháp luật về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và PCTN; tập trung vào các lĩnh vực có nhiều dư luận, tiềm ẩn tiêu cực như: các khoản thu trong năm, xây dựng cơ bản, kế toán, tài chính, mua sắm, sửa chữa, công tác tuyển sinh đầu cấp...

Quá trình kiểm tra phải đảm bảo hiệu lực, hiệu quả; tránh chông chéo, hình thức, gây phiền hà cho bộ phận được kiểm tra. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện dứt điểm các kiến nghị, kết luận, quyết định xử lý sau kiểm tra. Qua công tác kiểm tra, các vụ việc liên quan đến tham nhũng được phát hiện phải được giải quyết kịp thời, xử lý nghiêm minh theo quy định pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Đối với Hiệu trưởng

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng năm 2024 đối với các tổ, bộ phận, cá nhân trong nhà trường; theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng.

- Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ; nâng cao hiệu quả trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính và thực hiện các quy chế liên quan đến công tác PCTN.

- Kế toán nhà trường xây dựng và thực hiện các định mức, tiêu chuẩn chế độ; triển khai thực hiện các quy định về công khai tài chính.

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo để kịp thời phát hiện, ngăn ngừa, xử lý những hành vi tham nhũng.

- Kịp thời báo cáo những vụ việc liên quan đến công tác PCTN về Phòng Giáo dục và Đào tạo để nắm tình hình và có hướng chỉ đạo giải quyết kịp thời.

2. Đối với viên chức trong nhà trường

Có trách nhiệm thực hiện có hiệu quả Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2024 của nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại nhà trường; Thực hiện nghiêm túc chế độ hợp pháp của học sinh.

3. Ban thanh tra nhân dân:

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát theo chức năng nhiệm vụ, theo Nghị quyết nhà trường và kế hoạch này.

4. Các tổ chức đoàn thể:

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN đến CBGVNV, tuyên truyền nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật PCTN. Phát huy dân chủ trong nhà trường.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trong trường THCS Phan Bá Phiến, năm 2024 đề nghị CBGV trong nhà trường nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT (để b/c);
- Các đoàn thể trong trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Mai Văn Lược