

Số: 14/BC- PBP

Tam Tiến, ngày 23 tháng 9 năm 2023

**BÁO CÁO TỔNG KẾT**  
**Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm học 2022- 2023**

**I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ:**

**1. Đặc điểm tình hình:**

- Tổng số CBGVNV hiện nay là 39/25 nữ .  
Trong đó: Ban giám hiệu: 02; TPT Đội: 01; Nhân viên: 06; Giáo viên trực tiếp giảng dạy: 30.
- Trình độ đào tạo: Đại học: 31, cao đẳng: 04, trung cấp: 02- Trình độ 12/12: 02
- Đảng viên: 19 đồng chí. Cán bộ, giáo viên là Đoàn viên: 07 đồng chí.
- Tập thể Cán bộ, Giáo viên, Nhân viên của nhà trường có lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định với mục tiêu, lý tưởng của đảng.
- Đảng viên chi bộ trường nghiêm túc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, mạnh dạn trong đấu tranh phê và tự phê.
- Nhà trường thực hiện tốt chủ đề của ngành, đánh giá sát chất lượng của học sinh. Mỗi cá nhân đều có kế hoạch tự học tập và rèn luyện theo “tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.
- Nhà trường có đầy đủ các hội đồng và các đoàn thể, gồm 5 tổ chuyên môn và 1 tổ văn phòng, 87,9% CBGVNV đã được đào tạo đạt chuẩn, đội ngũ khá vững mạnh về chuyên môn, về cơ bản trường đã đủ số lượng CBGVNV để thực hiện các nhiệm vụ đề ra.

**2. Quá trình triển khai thực hiện quy chế dân chủ:**

Lãnh đạo nhà trường xây dựng kế hoạch triển khai và tổ chức thực hiện dân chủ trong trường. Cụ thể là:

- Chi bộ nhà trường đã tổ chức cho CB-CC bàn bạc và xây dựng quy chế dân chủ. Xây dựng ban thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, có phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên.
- Chi bộ, nhà trường đã tuyên truyền phổ biến những quy định về quyền và nghĩa vụ của CB,GV,NV đến 100% CB,GV,NV được biết, những vấn đề liên quan đến lợi ích và đời sống của CB,GV,NV. Có chế độ và hình thức báo cáo công khai trước tập thể trường về các công việc của trường như: Việc sử dụng công quỹ, tài sản, việc thu chi tài chính, quyết toán các công trình sửa chữa nhỏ, công tác khen thưởng, kỉ luật,...

- Trường đã thực hiện trên tinh thần nghị quyết Hội nghị CB,CC,VC đầu năm và các hình thức tuyên truyền để CB,GV,NV được bàn bạc tham gia ý kiến vào các chủ trương, kế hoạch và nhiệm vụ của trường. Kết quả ý kiến đóng góp đã được xem xét, cân nhắc để Hiệu trưởng quyết định. Trong năm học qua, thông qua các đoàn thể, ban TTND để giám sát hoạt động của trường, kết quả giám sát điều được lãnh đạo nhà trường tiếp thu nghiêm túc.

- Đã xây dựng được một số các quy định như quy định sử dụng máy tính, tài sản công, thiết bị điện,... Đã tổ chức ban hành các văn bản mang tính chất sử dụng lâu dài.

**Tồn tại:** Hệ thống các quy định chưa hoàn thiện, một số CB,GV,NV còn có thái độ chưa nhiệt tình, làm theo hình thức. Thời gian phổ biến, tuyên truyền các văn bản, chỉ thị, nghị quyết còn hạn chế.

### **3. Việc tổ chức tuyên truyền thực hiện quy chế dân chủ:**

- Nhà trường đã phổ biến đến tất cả CB,GV,NV về chỉ thị 30/CT-TW ngày 18/2/1998 của bộ chính trị, Nghị định số 71/1998/ NĐ-CP ngày 8/9/1998 của chính phủ, Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của các cơ sở giáo dục công lập. Đồng thời hiệu trưởng nhà trường cũng đã ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường.

- Trường các bộ phận, các đồng chí trong ban chỉ đạo thường xuyên tuyên truyền trong tổ về việc thực hiện quy chế dân chủ, đồng thời báo cáo cho lãnh đạo nhà trường biết việc triển khai, tiến độ thực hiện, cũng như những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện dân chủ để kịp thời xử lý.

- Nhà trường đã phổ biến và quán triệt việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, đồng thời tăng cường phổ biến pháp luật đối với CBGV,NV và học sinh, công tác pháp chế được chú trọng.

### **4. Vai trò và trách nhiệm của chi ủy, chính quyền và các đoàn thể:**

- Chi bộ nhà trường đã nhận thức rõ việc thực hiện quy chế dân chủ trong trường là gắn với xây dựng hệ thống chính trị tại cơ sở, cũng như thực hiện có hiệu quả nhất là những quy định của luật giáo dục theo phương châm” Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra” trong các hoạt động của trường thông qua các hình thức dân chủ, đảm bảo cho CB,GV,NV được quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến, tham gia vào sự phát triển chung của nhà trường. Đồng thời, việc thực hiện dân chủ trong trường cũng nhằm phát huy quyền làm chủ CB,GV,NV, phụ huynh và học sinh, góp phần xây dựng nề nếp, trật tự kỷ cương, ngăn chặn các hiện tượng tiêu cực, tệ nạn xã hội, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm quản lý toàn bộ các hoạt động của trường, cụ thể hóa các quy chế, quy định và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ trong trường. Lãnh đạo trường đã gắn chặt việc thực hiện quy chế dân chủ với luật CC,VC, pháp lệnh chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm,

cải cách hành chính, công khai dân chủ trong việc thực hiện các chủ trương của trường.

- Các đoàn thể tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của trường, phát huy vai trò làm chủ của CB,GV,NV tạo môi trường làm việc an toàn, lành mạnh.

## **II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ:**

### **1. Công tác sinh hoạt, công khai kế hoạch:**

- Thực hiện chế độ hội họp (sinh hoạt chi bộ) theo đúng định kì, hàng tháng tổ chức họp hội đồng 1 lần, sinh hoạt đoàn thể 1 lần, tổ chuyên môn sinh hoạt 1 lần sau 2 tuần liên tiếp, tổ văn phòng họp 1 lần/tháng; họp GVCN lớp 4 lần/tháng.

- Việc triển khai kế hoạch năm học: BGH nhà trường đã tổ chức xây dựng kế hoạch chỉ đạo các tổ chuyên môn thảo luận đóng góp ý kiến trước khi triển khai, kế hoạch năm được thông qua trong hội nghị CC,VC. Quá trình triển khai và thực hiện phát huy được tính dân chủ trong cơ quan, nhiều CB,GV,NV đóng góp ý kiến thẳng thắn, kế hoạch năm học được nhà trường chỉnh sửa và bổ sung kịp thời phù hợp với kế hoạch của ngành và tình hình thực tế của nhà trường.

- Kế hoạch tháng được xây dựng dựa trên cơ sở kế hoạch năm và bám sát kế hoạch của phòng giáo dục chỉ đạo, kế hoạch tháng được thống nhất trong chi bộ, ban giám hiệu sau đó lấy ý kiến của CB,GV,NV trong khi họp hội đồng. Hằng tháng tổ chức đánh giá tháng trước và triển khai kế hoạch tháng tiếp theo.

- Về triển khai công văn: BGH, công đoàn triển khai đầy đủ trước toàn thể hội đồng các loại công văn của cấp trên, thường xuyên nhắc nhở CB,GV,NV trong quá trình thực hiện, đặc biệt các công văn liên quan đến tài chính, chuyên môn, các chế độ chính sách cũng như giáo dục pháp luật.

- Việc mua sắm các tài sản lớn của nhà trường đều được đưa ra bàn bạc trong chi bộ, ban giám hiệu, lấy ý kiến và công khai trước tập thể, do đó tất cả CB,GV,NV đều được biết và giám sát. Giá cả mua sắm, nơi mua sắm đều được công khai, tạo điều kiện cho CBGVNV giám sát.

- Các kế hoạch mà nhà trường xây dựng đều được công khai minh bạch, kế hoạch phối hợp với công đoàn được hưởng ứng tích cực và hoạt động có hiệu quả.

### **2. Công tác chính trị tư tưởng và đạo đức tác phong và thực hiện pháp luật:**

- Vào đầu năm học 100% CB,GV,NV tham gia học tập các lớp chính trị do ngành tổ chức, chính quyền và công đoàn thường xuyên tuyên truyền các văn bản về pháp luật như luật giáo dục, điều lệ trường phổ thông, cuộc vận động “ Hai không”, ATGT,... để CB,GV,NV được biết, đặc biệt chú trọng trong việc đơn thư khiếu nại và giải quyết, các đơn thư đều được chính quyền và công đoàn đứng ra giải quyết thỏa đáng.

- BGH thường xuyên chấn chỉnh, nhắc nhở CB,GV,NV phải có những hành vi đạo đức, tác phong của nhà giáo chuẩn mực và là tấm gương cho học sinh noi theo, nếu sai phạm được nhắc nhở và công khai kịp thời.

- Công tác chuyên môn: Triển khai đầy đủ các văn bản, kế hoạch, việc thực hiện chương trình, kế hoạch giảng dạy,...

- Nhà trường đã xây dựng nội quy, quy định của cơ quan và triển khai trước hội đồng lấy ý kiến tập thể, trong quá trình thực hiện phân công các bộ phận theo dõi, báo cáo để đánh giá xếp loại thi đua.

### **3. Đánh giá xếp loại CB,GV,NV, công tác thi đua khen thưởng :**

- BGH nhà trường triển khai đầy đủ các yêu cầu, nội dung, tiêu chuẩn để CB,GV,NV được biết. Việc xét thi đua được thực hiện từ tổ trở lên, sau đó tổ chức họp Hội đồng thi đua mỗi học kỳ 1 lần để họp xét. Nhà trường công khai cụ thể kết quả đạt được của từng cá nhân và tập thể và tổ chức lấy ý kiến, lắng nghe ý kiến của các cá nhân trong Hội đồng sư phạm nhà trường. Việc đánh giá căn cứ vào nội dung đăng kí và kết quả đạt được của từng cá nhân và tập thể đúng theo qui định tại các thông tư hướng dẫn.

- Tổ chức bình chọn, sắp xếp danh hiệu theo thứ tự từ các tổ.

- Vào đầu năm học BGH nhà trường tuyên truyền rộng rãi trong phụ huynh về việc thực hiện cuộc vận động “ Hai không”, qui chế đánh giá và xếp loại học sinh. Việc trả bài, chấm chữa bài được các đồng chí giáo viên thực hiện nghiêm túc, đúng quy chế, trả bài vào điểm đúng thời gian qui định, học sinh đều được biết điểm kiểm tra, cuối kì giáo viên đọc điểm công khai để học sinh biết và kiểm tra.

- Cuối mỗi học kỳ, đều công khai kết quả xếp loại học lực cho phụ huynh. Một năm học, tổ chức họp CMHS ít nhất 3 lần: Đầu năm, cuối học kỳ I và cuối năm học.

Công khai những đóng góp của phụ huynh để phụ huynh và học sinh được biết, cuối kì công khai số tiền sử dụng, còn hay hết. Các qui định tuyển sinh, việc xét lên lớp và ở lại lớp được công khai dân chủ trước GV,HS và phụ huynh.

### **4. Công khai việc thực hiện các chế độ, quyền lợi của CB,GV,NV.**

- Triển khai đầy đủ các văn bản có liên quan, niêm yết tại văn phòng những thông tin, danh sách CBGVNV được hưởng các quyền lợi đúng theo qui định của pháp luật.

- Công tác xét nâng lương: Kế toán nhà trường chủ động từng thời kì và công khai đầy đủ những cá nhân đến kì nâng lương, nộp đủ các giấy tờ có liên quan, do đó trong học kì qua không có CB,GV,NV thiếu sót và chậm trễ. Việc nâng lương trước thời hạn được làm đúng thủ tục, đúng đối tượng và được thực hiện công khai.

- Công khai tài chính theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với các

cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân đúng theo quy định của BGDĐT. Hằng năm, công khai dự toán và công khai quyết toán..

## **5. Công khai kinh phí tự chủ, không tự chủ của đơn vị và kinh phí ban đại diện cha mẹ học sinh:**

### **5.1. Kinh phí của ban đại diện CMHS:**

Quỹ hội CMHS của nhà trường do phụ huynh quản lý, thu chi...Nhà trường chỉ có vai trò tham mưu với hội CMHS trong việc quản lý và chi quỹ hội. Kinh phí của Hội được công khai tới phụ huynh học sinh tại hội nghị đầu năm, giữa năm, cuối năm,... việc thu tiền quỹ hội cũng được thông qua trong buổi họp phụ huynh đầu năm học và được 100% phụ huynh nhất trí.

### **5.2. Kinh phí ngân sách tự chủ:**

Đảm bảo chi đủ lương, phụ cấp, công tác phí,...theo quy định. Bên cạnh đó nhà trường đã mua sắm, sửa chữa các trang thiết bị phục vụ dạy và học như: Sửa máy tính, tài liệu dạy học, hóa chất, tủ đựng hồ sơ, và các hạng mục được PGDĐT phê duyệt từ vđầu năm.

Việc sử dụng kinh phí đều được công khai trong hội đồng trước khi thực hiện mua sắm, để tiện cho CB,GV,NV kiểm tra, giám sát

### **5.3. Kinh phí không tự chủ:**

Phần kinh phí này do cấp trên cấp, việc mua sắm, tu sửa đều do cấp trên thống nhất và chỉ đạo thực hiện. Nhà trường chỉ là cơ quan hưởng lợi từ nguồn kinh phí này.

Các kinh phí được cấp đều công khai trước hội đồng, chi tiêu có bàn bạc, theo dõi thu, chi cụ thể, có đầy đủ hồ sơ.

Việc sử dụng kinh phí đều được công khai trong hội đồng trước khi thực hiện.

## **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2023-2024.**

1. Tiếp tục duy trì, phát huy quyền dân chủ của CB,GV,NV và học sinh trong nhà trường.

2. Bổ sung quy chế hoạt động, quy chế làm việc, kiện toàn bộ máy của nhà trường, phân công trách nhiệm cho từng cán bộ đảng viên, giáo viên để thực hiện tốt nhiệm vụ học năm học 2023– 2024.

3. Xây dựng đầy đủ các kế hoạch năm học 2023 – 2024.

4. Thực hiện nghiêm các quy định trong tư hướng dẫn số 11/2020/TT-BGD&ĐT ngày 19/05/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

5. Qua hội nghị CC,VC kiện toàn và xây dựng nghị quyết hoạt động ban thanh tra nhân dân năm học 2023 - 2024.

6. Thông qua sinh hoạt chi bộ, làm tốt công tác tự phê bình và phê bình, chống mọi biểu hiện bè phái, cục bộ, chống các biểu hiện cửa quyền, sách nhiễu, tham nhũng, lãng phí,...

7. Thực hiện đăng ký thi đua, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023–2024.

8. Tổ chức đánh giá chất lượng học sinh, xếp loại giáo viên nghiêm túc, công bằng, công khai, chú trọng công tác khen thưởng, khắc phục những mặt tồn tại trong năm 2023-2024.

Trên đây là kết quả thực hiện quy chế dân chủ năm 2022-2023 và phương hướng, nhiệm vụ năm học 2023-2024 của trường THCS Phan Bá Phiến.

***Nơi nhận:***

- PGD( để báo cáo)
- Các bộ phận( để thực hiện)
- Lưu VT.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Mai Văn Lực**